



# ETICKÝ KÓDEX

BEZÚHONNOSŤ A ETICKÉ SPRÁVANIE

BUILDING TRUST



# OBSAH

<b>ETICKÉ PRAVIDLÁ PODNIKANIA</b>	<b>6</b>
1. Dodržiavajte zákon	6
2. Žiadne úplatky, žiadna korupcia	6
3. Darčeky, zábava a dotácia	7
4. Čestná, férová súťaž	8
5. Vyhnite sa konfliktu záujmov	9
6. Žiadne obchodovanie s internými informáciami Sika	9
7. Zachovanie dôvernosti, zabezpečenia a ochrany údajov	10
8. Chráňte majetok spoločnosti Sika	11
9. Ľudské práva a pracovné normy: Spravodlivé pracovné podmienky, žiadne obťažovanie, žiadna diskriminácia	11
10. Ochrana zdravia, bezpečnosti a životného prostredia	12
11. Obchodní partneri	13
12. Import a export	13
13. Pranie špinavých peňazí	13
<b>PRAVIDLÁ PRE IMPLEMENTÁCIU</b>	<b>14</b>
14. Zaistite súlad s týmto kódexom	14
15. Zachovajte úplnú transparentnosť a ozvite sa	14
16. Stanovte príklad	15
17. Neobchádzajte tieto pravidlá	16
18. Pýtajte sa v prípade pochybností	16
19. Pravidlo novín	16
20. Aplikujte princíp štyroch očí	16
21. Otázky / poznámky	17

# ETICKÝ KÓDEX

Vážení priatelia,

Sika je synonymum pre **Budovanie dôvery**. Základ dôvery tvorí etické správanie a integrita.

Na našu integritu sa spoliehajú naši kolegovia, zákazníci, dodávatelia a akcionári. Vaše etické správanie predstavuje základný kameň výnimočnej reputácie značky Sika a zaisťuje dlhodobý úspech našej spoločnosti.

Cieľom etického kódexu je podporovať integritu a etické správanie v rámci globálnej prevádzky spoločnosti Sika. Vyjadruje **hodnoty a princípy** spoločnosti Sika, základ našej jedinečnej kultúry. Keďže voči neetickému správaniu uplatňujeme zásady nulovej tolerancie, spoločnosť Sika neakceptuje žiadne porušenia zákona ani tohto kódexu.

Prostredníctvom tohto revidovaného etického kódexu tiež zdôrazňujeme náš silný záväzok udržateľného rozvoja a ochrany ľudských práv a životného prostredia.

Za prácu v súlade s etickým kódexom zodpovedáte sami – bez ohľadu na vašu úlohu, úroveň v rámci hierarchie alebo miesto výkonu vašej práce. Nech už pre spoločnosť Sika robíte čokoľvek, vždy sa riad'te slovami a duchom tohto kódexu. Choď'te príkladom a inšpirujte k tomu aj ostatných!

Ďakujeme za vašu angažovanosť a dôležitý príspevok k úspechu spoločnosti Sika.



Thomas Hasler  
Generálny riaditeľ



Dr. Paul Hälg  
Predseda predstavenstva

Baar, apríl 2022

# BEZÚHONNOSŤ A ETICKÉ SPRÁVANIE

KONÁME V SÚLADE SO ZÁKONOM

NEROBÍME KOMPROMISY PRI ZÁVÄZKOCH

PRI SVOJEJ PRÁCI DODRŽIAVAME VYSOKÉ  
ETICKÉ ŠTANDARDY

ZABEZPEČUJEME DODRŽIAVANIE TÝCHTO  
PRINCÍPOV



**ZHODA S TÝMTO ETICKÝM  
KÓDEXOM JE OSOBNOU  
ZODPOVEDNOSŤOU VŠETKÝCH ĽUDÍ  
PRACUJÚCICH PRE SPOLOČNOSŤ SIKA**



## ETICKÉ PRAVIDLÁ PODNIKANIA

### 1. DODRŽIAVAJTE ZÁKON

- Striktne dodržiavajte všetky zákony a nariadenia, ktoré sú aplikovateľné pre vašu prácu.
- Striktne dodržiavajte tento etický kódex a ostatné interné nariadenia, aj keď sú prísnejšie než platná legislatíva.

*Úplné dodržiavanie platnej legislatívy a nariadení tvorí rámec pre všetky naše činnosti. Tento etický kódex navyše definuje pravidlá, ktoré môžu byť prísnejšie než platná legislatíva. Navyše existujú ďalšie interné nariadenia, ktoré treba dodržiavať.*

### 2. ŽIADNE ÚPLATKY, ŽIADNA KORUPCIA

- Neponúkajte žiadne láskavosti (hotovosť, výlet, darček atď.) so zámerom ovplyvniť niekoho rozhodnutie (napr. s cieľom udržať si alebo získať obchod) alebo získať neoprávnenú výhodu (napr. povolenie, na ktoré spoločnosť Sika nemá nárok).
- Neprijímajte žiadne láskavosti (hotovosť, výlet, darček, atď.), ktoré ovplyvnia vaše rozhodovanie alebo ktoré budú viesť k získaniu neoprávnenej výhody (napr. zľava, na ktorú nemá obchodný partner nárok).

*Spoločnosť Sika sa zaväzuje bojovať voči akémukoľvek druhu korupcie. Spoločnosť Sika zakazuje svojim zamestnancom, agentom a ďalším tretím stranám, ktoré konajú v jej mene, zapájať sa do akejkol'vek formy podplácania. Podplácanie a korupcia môžu mať veľa podôb. Môže ísť o hotovosť, ale aj rôzne iné láskavosti (výlety alebo darčeky akéhokoľvek druhu). Ich zámerom je vždy ovplyvniť rozhodnutie príjemcu a získať neoprávnenú výhodu od osoby alebo subjektu, ktorý láskavosť ponúka. Nezáleží na tom, či takúto láskavosť ponúkate alebo prijímate. Nezáleží na tom, kto je protistranou (vláda, organizácia alebo súkromná osoba). S výnimkou bežných darčiekov a zábav, ktoré nemajú za cieľ získať neoprávnenú výhodu (pozri článok 3), nezáleží ani na tom, ako veľká alebo malá je táto láskavosť alebo výhoda. Stále ide o úplatok alebo korupciu, ktoré sú prísne zakázané.*

### 3. DARČEKY, ZÁBAVA A DOTÁCIA

- Ponúkajte alebo prijímajte len také darčeky a takú zábavu, ktoré sú zákonné, primerané alebo majú rozumnú hodnotu a sú v súlade s miestnymi zásadami spoločnosti Sika o poskytovaní darčiekov a zábavy.
- Sponzorovanie a charitatívne príspevky sú povolené v súlade s miestnymi zásadami spoločnosti Sika o poskytovaní darčiekov a zábavy.
- Používanie peňažných prostriedkov spoločnosti Sika na podporu politikov, politických kandidátov alebo politických strán je zakázané. Príspevky na politické kampane, ktoré podporujú stratégiu alebo obchodné aktivity spoločnosti Sika, musí schváliť manažment skupiny.

*Vo všetkých krajinách a na všetkých trhoch sú rozumné darčeky a zábava (pohostenie, športové alebo kultúrne podujatia atď.) bežnou súčasťou podnikania. Úplatkom sa stávajú vtedy, ak je ich zámerom ovplyvniť rozhodnutie prijímateľa. Osobitné riziko predstavujú pozvánky na výlety alebo niekol'kodňové podujatia, ako aj darčeky a zábava pre štátnych úradníkov. Všetky spoločnosti musia implementovať miestne zásady o poskytovaní darčiekov a zábavy, ktoré definujú požadované úrovne schvaľovania, a ktoré sú v súlade s podnikovými vzorovými zásadami.*



#### 4. ČESTNÁ, FÉROVÁ SÚŤAŽ

- Zamerajte sa vždy na výkon a konajte čestne na trhu voči zákazníkom aj dodávateľom.
- Nediskutujte, nesúhlaste ani nespolupracujte v žiadnej forme s konkurenciou na stratégiách, o cenách, trhoch, zákazníkoch, výrobkoch, výrobe ani iných pre trh citlivých informáciách.
- Nerobte dohody o cenách ďalšieho predaja so zákazníkmi spoločnosti Sika.
- Všetky citlivé dohody (napr. exkluzivita, zákaz konkurencie, spoločné podniky) si vopred overte u podnikového právneho oddelenia alebo u miestneho právneho poradcu.
- Nezneužívajte dominantné postavenie na trhu.

*Očakávame plný súlad s aplikovateľným zákonom o karteloch a antitrustovom zákonom. Týka sa to hlavne akýchkoľvek diskusií a dohôd s konkurenciou o cenách a iných pre trh citlivých informáciách. Špeciálna pozornosť sa musí venovať neformálnemu zbieraniu informácií, konferenciám, výstavám a stretnutiam obchodných asociácií alebo diskusiám, ktoré obsahujú príležitosti na akvizíciu. Pokiaľ sú zákonne povolené kontakty s konkurenciou, musia byť spravované pod dohľadom generálneho riaditeľa a riadne zdokumentované.*



#### 5. VYHNITE SA KONFLIKTU ZÁUJMOV

- Vyhnite sa akejkoľvek situácii, ktorá môže vytvoriť konflikt záujmov medzi vašimi osobnými alebo rodinnými záujmami a záujmami spoločnosti Sika. Povedzte o takýchto konfliktoch svojmu nadriadenému.
- Zabráňte akýmkoľvek činnostiam, ktoré by konkurovali spoločnosti Sika.
- Nevyužívajte obchodnú príležitosť spoločnosti Sika na svoj vlastný, osobný prospech.

*Rozhodnutia v mene spoločnosti Sika nesmú byť ovplyvnené osobnými alebo rodinnými záujmami. Nie je povolená žiadna činnosť, ktorá konkuruje spoločnosti Sika.*

#### 6. ŽIADNE OBCHODOVANIE S INTERNÝMI INFORMÁCIAMI SIKA

- Nevyužívajte dôverné a citlivé informácie o cenách pri obchodovaní s akciami, opciami alebo dlhopismi spoločnosti Sika.
- Nezdieľajte tieto informácie s tretími stranami.
- Nepoužívajte dôverné, citlivé údaje pri obchodovaní s akciami, opciami alebo dlhopismi obchodných partnerov spoločnosti Sika ani nezdieľajte tieto informácie s tretími stranami

*Obchodovanie na základe interných informácií znamená použitie privilegovaných interných informácií na dosiahnutie neoprávneného zisku. Je to nezákonné vo Švajčiarsku aj v mnohých ďalších krajinách. Takéto obchodovanie zahŕňa hlavne obchodovanie s akciami spoločnosti Sika. Ale tiež nie je povolené používať interné vedomosti pri obchodovaní s akciami obchodných partnerov spoločnosti Sika. **Zásady obchodovania na základe interných informácií a manažérskych transakcií** spoločnosti Sika obsahujú ďalšie informácie, ktoré sa týkajú najmä obdobia, kedy je zakázané obchodovať.*

## 7. ZACHOVANIE DÔVERNOSTI, ZABEZPEČENIA A OCHRANY ÚDAJOV

- Chránite dôverné obchodné, technické a finančné informácie o spoločnosti Sika.
- V rámci Sika poskytujte iba nevyhnutne potrebné dôverné informácie.
- Nezdieľajte dôverné informácie so žiadnou tretou stranou, pokiaľ to nie je potrebné pre obchodné účely a iba po podpísaní dohody o mlčanlivosti.
- Zaisťte presnosť a primeranú úroveň zabezpečenia dôverných informácií na základe **Sika Group korporátnej bezpečnostnej politiky a smerníc v oblasti IT**.
- Chránite dôverné informácie a osobné údaje tretích strán a našich zamestnancov.
- Zabezpečte, aby sa osobné údaje zhromažďované spoločnosťou Sika spracúvali čestne a transparentne.
- Dodržiavajte platnú miestnu legislatívu týkajúcu sa ochrany údajov a postupujte podľa interných zásad ochrany údajov spoločnosti Sika.

*Ochrana know-how spoločnosti Sika je nanajvýš dôležitá. Hoci spoločnosť Sika nechce brániť toku informácií potrebných pre podnikanie, je veľmi dôležité chrániť know-how spoločnosti Sika pred zneužitím. Rovnako chránime dôverné informácie tretích strán. Spoločnosť Sika sa zaväzuje rešpektovať ochranu údajov a integritu všetkých zamestnancov a tretích strán.*



## 8. CHRÁŇTE MAJETOK SPOLOČNOSTI SIKA

- Používajte majetok spoločnosti Sika (zariadenie, počítače, autá, atď.) opatrne a iba na obchodné účely, pokiaľ nie je povolené vašim nadriadeným inak.
- Chránite ich pred zneužitím (podvodom, ukradnutím, stratou).

## 9. ĽUDSKÉ PRÁVA A PRACOVNÉ NORMY: SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY, ŽIADNE OBŤAŽOVANIE, ŽIADNA DISKRIMINÁCIA

- Postupujte v úplnom súlade s pracovným a zamestnaneckým právom a internými zásadami spoločnosti Sika, ktoré odrážajú medzinárodné pracovné normy.
- Správajte sa čestne a s rešpektom voči svojim podriadeným a kolegom.
- Zapojte sa do podpory rozmanitosti a inkluzívnej kultúry založenej na dôvere s cieľom podporiť inovácie, otvorenosť a rovnaké príležitosti.
- Nezaobchádzajte s ostatnými nespravodlivo na základe rasy, národnosti, sexuálnej orientácie, rodu, veku, náboženstva a pod., ani ich slovne a fyzicky neobťažujte, nezneužívajte, neurážajte, neohrozujte a nezastrašujte.
- Netolerujte žiadne druhy urážlivého správania ani diskriminácie zamestnancov a akékoľvek zistené porušenia nahláste svojmu nadriadenému alebo oddeleniu ľudských zdrojov.

*Spoločnosť Sika podporuje rozmanité a inkluzívne pracovné prostredie, v ktorom sa všetci zamestnanci k sebe správajú spravodlivo a s rešpektom. Spoločnosť Sika sa zaväzuje dodržiavať rovnosť príležitostí a prísne zakazuje sexuálne a iné obťažovanie na pracovisku. Spoločnosť Sika sa snaží zabezpečiť, aby správanie všetkých zamestnancov bolo v súlade s medzinárodnými dohodnutými normami v oblasti ľudských práv, ako aj s hlavnými pracovnými a sociálnymi normami\*. Podporuje tiež desať zásad iniciatívy OSN Global Compact. Spoločnosť Sika sa zaväzuje potlačiť všetky druhy detskej a nútenej práce (vrátane moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi) – takisto v rámci vlastného dodávateľského reťazca. Uznáva slobodu zhromažďovania, kolektívneho vyjednávania a sociálneho partnerstva, čestné odmeňovanie a spravodlivý pracovný čas.*

*\* Súčasťou týchto noriem je Všeobecná deklarácia ľudských práv, usmernenia OECD pre nadnárodné podniky a trojstranná deklarácia Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky.*

## 10. OCHRANA ZDRAVIA, BEZPEČNOSTI A ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

- Dodržiavajte zákony týkajúce sa ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti a príslušné interné predpisy.
- Podporujte kultúru bezpečnosti a nikdy neprijímate kompromisy v oblasti bezpečnosti a ochrany iných osôb.
- Podporujte udržateľné využívanie zdrojov a zapájajte sa do udržateľných obchodných postupov minimalizovaním vplyvu spoločnosti Sika na životné prostredie (vzduch, odpad, voda, spotreba energie a biodiverzita) prispievaním k obehovému hospodárstvu a uprednostnením technológií ohľaduplných k životnému prostrediu.
- Nikdy nedovoľte, aby ekonomické hľadiská mali prednosť pred bezpečnosťou, zdravím a ochranou životného prostredia.

*Prioritou spoločnosti Sika je bezpečnosť a blahobyt zamestnancov. Spoločnosť Sika podporuje udržateľné a sociálne zodpovedné podnikanie. Spoločnosť Sika osobitne zodpovedá za úplné dodržiavanie súladu so zákonmi týkajúcimi sa ochrany zdravia, bezpečnosti a životného prostredia a internými požiadavkami v záujme našich zamestnancov, zákazníkov a spoločnosti ako celku a v záujme budúcnosti našej planéty.*



## 11. OBCHODNÍ PARTNERI

- Zabezpečte, aby dodávatelia, poskytovatelia služieb, obchodní zástupcovia a distribútori dodržiavali tieto pravidlá.
- Dodržiavajte pravidlá zákazníkov najmä v prípade darčiekov a zábavy, aj keď sú prísnejšie ako tento etický kódex a vaše miestne zásady týkajúce sa darčiekov a zábavy.

*Spoločnosť Sika očakáva od svojich obchodných partnerov a dodávateľov, že budú konať čestne a dodržiavať rovnaké pravidlá obchodnej etiky. V záujme dosiahnutia tohto cieľa majú dodávatelia spoločnosti Sika povinnosť dodržiavať **Etický kódex dodávateľa** spoločnosti Sika. Spoločnosť Sika podporuje svojich dodávateľov prostredníctvom školení a monitorovania ich súladu prostredníctvom dotazníkov a auditov.*

## 12. IMPORT A EXPORT

- Dodržiavajte platné sankcie, ako aj predpisy o nešírení, kontrole exportu a importu a nebezpečných materiáloch.
- Zabezpečte presné colné vyhlásenia a získajte všetky požadované colné povolenia.

*Spoločnosť Sika sa zaväzuje dodržiavať všetky platné obchodné a colné predpisy. Rôzne národné a medzinárodné obchodné zákony obmedzujú alebo zakazujú import a export produktov alebo služieb. Tieto obmedzenia nie sú založené len na charakteristike produktu, ale aj na krajine pôvodu alebo cieľovej krajine, a niekedy dokonca aj na identite zákazníka a dodávateľov (sankcie).*

## 13. PRANIE ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

- Buďte ostražití a okamžite nahláste svojmu nadriadenému alebo oddeleniu controllingu akékoľvek podozrivé finančné transakcie.

*Spoločnosť Sika sa zaväzuje podporovať boj proti praniu špinavých peňazí. Pranie špinavých peňazí znamená uvádzanie majetku (nielen finančného), ktorý pochádza z trestnej činnosti, do normálneho finančného a ekonomického obehu. Pranie špinavých peňazí je trestný čin.*

## PRAVIDLÁ PRE IMPLEMENTÁCIU

### 14. ZAISTITE SÚLAD S TÝMTO KÓDEXOM

- Tento etický kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov spoločnosti Sika. Všetci zamestnanci, ktorí sa pripojili k spoločnosti Sika, sú požiadaní, aby sa zaviazali k týmto pravidlám a sú informovaní o ich dôležitosti.
- Zamestnancom všetkých Sika spoločností budú tieto pravidlá pravidelne pripomenuté aspoň raz ročne.
- Riaditelia všetkých Sika spoločností budú každý rok potvrdzovať, že jeho/ jej spoločnosť koná v súlade s týmito pravidlami.
- Koncern bude pravidelne vykonávať školenia a audity.

*Hoci podnik poskytne potrebné nástroje a metódy, za dodržiavanie súladu s týmto etickým kódexom prieběžne zodpovedá líniové vedenie. V tomto ohľade je tiež rozhodujúci správny výber, odborná príprava a dohľad nad personálom.*

### 15. ZACHOVÁJTE ÚPLNÚ TRANSPARENTNOSŤ A OZVITE SA

- Správne nahláste a zaúčtujte každú transakciu.
- Svojho nadriadeného informujte o možných konfliktoch s týmito pravidlami.
- Porušenia týchto pravidiel nahláste svojmu nadriadenému, oddeleniu ľudských zdrojov alebo členovi miestneho vedenia – prípadne, ak to nie je efektívne alebo možné – vykonajte eskaláciu na ďalšiu úroveň vedenia. Môžete tiež vykonať eskaláciu na oddelenie Corporate Compliance prostredníctvom e-mailu ([compliance@ch.sika.com](mailto:compliance@ch.sika.com)) alebo linky dôvery Sika Trust Line (<https://sikatrustline.com>).
- Osoby nahlásujúce v dobrej viere porušenie týchto pravidiel budú chránené pred represívnymi opatreniami. Porušovatelia týchto pravidiel budú čeliť disciplinárnym opatreniam.

*V spoločnosti Sika vyznávame atmosféru otvorenosti a úplnej transparentnosti. Transparentnosť v prípade potenciálnych konfliktov a zistených porušení pomáha vynucovať tento etický kódex.*

*Transparentnosť je tiež dôležitá z dôvodu presného dokumentovania a účtovania všetkých transakcií. Všetkých zamestnancov vyzývame, aby sa ozvali a náležite a včas informovali svojho nadriadeného, miestne oddelenie ľudských zdrojov alebo iného člena tímu miestneho manažmentu o kritických incidentoch v súlade s princípmi stanovenými v **zásadách dôvery spoločnosti Sika**. Uvedené porušenia budú dôkladne prešetrené. Ak budú potvrdené, vyvodíme disciplinárne dôsledky voči zúčastneným osobám (vrátane prípadného prepustenia). Osoby, ktoré hlásenie podali, budú naopak chránené pred represívnymi opatreniami, ak hlásenie podali v dobrej viere a z opodstatnených dôvodov.*

### 16. STANOVTE PRÍKLAD

- Ak ste nadriadený, buďte príkladom a prísne dodržiavajte tento etický kódex.
- Aplikujte politiku nulovej tolerancie vo vašej oblasti zodpovednosti.
- Pri včasnom riešení potenciálnych rizík trvajte na transparentnosti.

*„Udanie tónu“ zhora je kľúčovým prvkom pre uvedenie tohto kódexu do praxe. Je dôležité ísť príkladom a uplatňovať politiku nulovej tolerancie. Znamená to tiež vytvorenie pracovného prostredia, kde sa možné konflikty riešia otvorene a konštruktívne.*





## 17. NEOBCHÁDZAJTE TIETO PRAVIDLÁ

- Nepoužívajte tretie strany na obchádzanie týchto pravidiel.

*Kritické riadenie alebo obchodné postupy sa nesmú so zámerom obchádzať tieto pravidlá prenášať na tretie strany (napr. agentov, distribútorov, konzultantov).*

## 18. PÝTAJTE SA V PRÍPADE POCHYBNOSTÍ

- Ak máte pochybnosti, vždy sa pýtajte.

*V mnohých prípadoch sa dá porušeniam zákonov alebo interných predpisov predísť včasnou radou. Ak máte pochybnosti o tom, aké rozhodnutie alebo opatrenie by ste mali prijať, najprv sa spýtajte ostatných a požiadajte o radu alebo pomoc svojho nadriadeného alebo príslušné oddelenie/funkciu (napr. ľudské zdroje, právne oddelenie, oddelenie súladu alebo finančné oddelenie).*

## 19. PRAVIDLO NOVÍN

- Ak neexistuje špecifické pravidlo alebo máte pochybnosti, riad'te sa jednoduchým pravidlom: Urobili by ste to, aj keby sa to malo dostať na titulnú stránku vašich miestnych novín?

*Aj keď mnohé z týchto pravidiel môžu byť špecifické a nemusia pokrývať aktuálny prípad, vo všeobecnosti sa dá pochopiť a aplikovať pravidlo novín. Poskytuje spoľahlivý test, či je takéto správanie prijateľné alebo nie.*

## 20. APLIKUJTE PRINCÍP ŠTYROCH OČÍ

- Všetky záväzky spoločnosti Sika – bez ohľadu na to, či sú na papieri alebo v digitálnej podobe – musia podpísať dve oprávnené osoby, a to aj v prípade, ak podľa miestnej legislatívy postačuje iba jeden podpis.
- Ak sa záväzok prijíma prostredníctvom elektronickej komunikácie (e-mail, textová správa a pod.), stačí podpis jednej osoby. Druhá osoba však musí záväzok pred jeho odoslaním skontrolovať a schváliť.

- Pokiaľ to miestna legislatíva nevyžaduje, nikdy nepoužívajte osobné pečiatky. Ak ich používate, vždy pridajte aj vlastnoručné podpisy.

*Princíp štyroch očí je kľúčovou zásadou spoločnosti Sika pre správny manažment rizika a etické správanie. Príslušný druhý pár očí musí preskúmať obchodné záležitosti a zabezpečiť starostlivý proces rozhodovania a najmä súlad s týmto etickým kódexom.*

## 21. OTÁZKY/ POZNÁMKY

Ak máte pochybnosti alebo otázky týkajúce sa tohto etického kódexu, kontaktujte svojho nadriadeného alebo priamo spoločnosť. Môžete tiež poslať svoje otázky alebo poznámky na adresu [compliance@ch.sika.com](mailto:compliance@ch.sika.com).





# ETICKÝ KÓDEX

BEZÚHONNOSŤ A ETICKÉ SPRÁVANIE